

Tiesu administrācijas
Personālvadības un juridiskajam departamentam,
atlase@ta.gov.lv

Daugavpils tiesas tiesneša
Ģirta Aizsila
girts@aizsils.gov.lv

Koncepcija.

Koncepciju sagatavoju atbilstoši Tieslietu padomes 2019.gada 15.marta lēmuma Nr. 6 pielikuma "Rajona (pilsētas) tiesas un apgabaltiesas priekšsēdētāja, priekšsēdētāja vietnieka un tiesu nama priekšsēdētāja izvirzīšanas un iecelšanas kārtība" 5.punktā noteiktajiem kritērijiem.

Redzējumā par tiesu sistēmas darbību un Daugavpils tiesas lomu tajā, uzskatu, ka Daugavpils tiesa līdz šim veiktās tiesu sistēmas reformas ietvaros, veiksmīgi funkcionē kā atsevišķa struktūrvienība ar savu darbības teritoriju. Uzskatu, ka šāds tiesa modelis ir visoptimālākais gan no ģeogrāfiskā izvietojumu viedokļa, gan, kas nav mazsvarīgi, no sabiedrības pieejamības tiesai. Līdz ar to, kā mērķi, uzdevumu, kas ietver pasākumu kompleksu, sev izvirzu Daugavpils tiesas vietas, lomas un autoritātes nostiprināšanu esošās tiesu sistēmas ietvaros.

Tiesas organizatoriskais darbs, kā arī tiesnešu darbs tiek organizēts saskaņā ar likumu, kas ietver lietu izskatīšanu atbilstoši procesuālajām normām, kā arī nolēmumu izpildi. Viens no uzdevumiem, nekādā ziņā neaizskarot tiesnešu neatkarību, būtu veicināt vienotu praksi un izpratni par lietu izskatīšanas un nolēmumu izpildes aspektiem. Tāpat kā līdz šim uzskatu par lietderīgu iknedēļas sapulču rīkošanu tiesnešiem, lai kopīgi pārrunātu aktuālos jautājumus, analizējot tiesu nolēmumus un tiesu praksi.

Par mērķi izvirzu sadarbības veicināšanu ar Valsts policiju, sevišķi jautājumā par administratīvo protokolu sastādīšanu atbilstoši likumam un notikušā apstākļiem, lai mazinātu lietvedības izbeigšanu neatbilstoša protokola dēļ, jautājumos par savlaicīgu tiesas nolēmumu izpildi, piemēram, par piespiedu atvešanu un par administratīvā aresta savlaicīgu izciešanu. Daugavpils tiesai ir laba sadarbība ar Valsts probācijas dienestu, Daugavgrīvas cietuma administrāciju, kā arī prokuratūru un advokatūru

tādā aspektā, lai nodrošinātu lietu savlaicīgu izskatīšanu un nolēmumu izpildi, tādēļ svarīgi šo sadarbību noturēt.

Pieskaroties tēmai par personāla vadību, par mērķi un uzdevumu uzskatu spējīgu un profesionālu darbinieku virzīšanu uz augstāku amatu tiesā, motivētu darbiniekus, kuriem vēl tās nav, iegūt profesionālo izglītību. Par uzdevumu uzskatu darbinieku profesionālo novērtēšanu veikt reizi trīs gados. Uzskatu, ka darbinieku profesionalitāte viena gada laikā ne būtiski samazinās, ne palielinās, tādēļ darbinieku novērtēšana katru gadu nav nepieciešama, taču konstatējot darbinieka profesionālo neatbilstību, atbalstāma darbinieka ārpuskārtas novērtēšana.

Koncepcijā esmu ieskicējis galvenos mērķus un uzdevumus, kas iespēju robežās īstenojami, jo mazi mērķi un uzdevumi rodas darot darbu un “pārredzot laukumu”.

2019.gada 1.aprīlī

Daugavpils tiesas tiesnesis Ģirts Aizsils