

Rīgas pilsētas Pārdaugavas
tiesas tiesneses, tiesas priekšsēdētājas vietnieces
Guntas Sokolovas
personas kods 301270-11637

Rīgas pilsētas Pārdaugavas tiesas attīstības koncepcija.

Tā kā tiesas priekšsēdētāja vietnieks ir amatpersona, kura aizvieto tiesas priekšsēdētāju tā prombūtnes laikā un kurai tiesas priekšsēdētājs nosaka pienākumus, tiesas priekšsēdētājas vietniekam ir jāzina tiesas attīstības koncepcija, ko izstrādājis tiesas priekšsēdētājs.

Mūsu tiesā tiek īstenota tiesas priekšsēdētājas koncepcija, un tas ir: tiek strādāts ar nevienmērīgas tiesnešu noslodzes risināšanu, specializāciju izveidošanu, lietu sadales nejausības nodrošināšanu un mikroklimate uzlabošanu. Es pilnībā atbalstu tiesas priekšsēdētājas izstrādāto koncepciju.

Saskaņā ar Tieslietu ministrijas darba stratēģiju 2018.-2020.gadam tieslietu nozares darbības virsmērķis ir panākt, ka persona izprot, izmanto un pozitīvi novērtē tieslietu sistēmas pakalpojumus.

Tātad, lai panāktu izvirzīto mērķi, tiesām ir jābūt orientētām uz sabiedrības izpratnes veicināšanu.

Sabiedrībā valda uzskats, ka tiesas ir korumpētas, strādā lēni un birokrātiski, līdz ar to ticība tiesām un taisnīguma atjaunošanai ir zema, kas katru dienu ir redzams no masu mēdiju paustā un sabiedrības attieksmes.

Rajona tiesas līmenī mērķis ir panākams, radot jebkurai personai pārlicību, ka pirmās instances tiesneši ir pakļauti tikai likumam, ir neatkarīgi un strādā, precīzi ievērojot normatīvos aktus, judikatūru un vienveidīgu tiesu praksi. To var panākt, sekojot līdzī judikatūrai, tiesu praksei, pilnveidojot savas zināšanas mācībās, lietas izskatot ātri, ievērojot saprātīgus termiņus un skaidrojot savus nolēmumus.

Nevienam nav noslēpums, ka Rīgas tiesas strādā ar lielāku lietu skaitu (attiecībā pret tiesnešu skaitu) kā pārējās Latvijas tiesas.

Pēdējo gadu laikā situācija ir uzlabojusies, jo Rīgas tiesas izmanto iespēju pārsūtīt civillietas uz mazāk noslogotām tiesām ārpus Rīgas.

Tā kā pēc tiesu reformas tiesneši pārsvarā ir specializējušies kādā no tiesību jomām, vienmēr aktuāls ir jautājums, vai attiecīgās specializācijas tiesnešu pietiek. Mūsu tiesā šis jautājums ir ticis aktualizēts pēc reorganizācijas. Ir kolēģi, kuri nepiekrīt šobrīdējai specializācijai tiesā un uzskata, ka ir pārāk maz krimināllietas izskatošo tiesnešu.

Tiesas vadība šo situāciju vērtē, ievērojot to, ka no 28 tiesnešu vietām viena ir vakance (šobrīd stažējas jaunā kolēģe), viens tiesnesis ir atstādināts, viens tiesnesis uz laiku aizvieto Rīgas apgabaltiesas tiesnesi, četri tiesneši ir aizņemti kriminālprocesā 11511002713 (citās lietās šie tiesneši strādā pirmdienās un piektdienās), viens tiesnesis ilgstoši ir darbnespējīgs. Tiek rasti pagaidu risinājumi, izmantojot esošos resursus.

Atzīmēju, ka jautājums par specializēšanos ir jārisina dinamikā, jo tiesnešu sastāvs un ienākošo un izskatīto lietu apjoms mainās. Līdz ar to ir būtiski samērot visu specializāciju tiesnešu slodzes, no kā ir atkarīga termiņu ievērošana lietu izskatīšanā. Vienlaicīgi ir jātiecas uz ātrāku lietu izskatīšanu, neaizmirstot par kvalitāti.

Perspektīvā ir jāturpina sekot līdzī visu specializāciju tiesnešu slodzes izmaiņām nolūkā nodrošināt lietu dalībnieku intereses saņemot pirmās instances tiesas nolēmumu saprātīgā termiņā.

Valstī šobrīd aktuāls jautājums ir par amatpersonu un finanšu noziegumu iztiesāšanas paātrināšanu. Šo jautājumu var risināt, specializējot daļu krimināllietu tiesnešus uz šiem noziegumiem. Līdz ar to šis jautājums jārisina primāri.

Tā kā tiesu apvienošanas rezultātā mūsu ir kļuvis ļoti daudz, darbinieki viens otru nepazīst un darba procesā saduras dažādas intereses, tiek strādāts ar mikroklimata uzlabošanu tiesā. Apzinot, ka šis process būs ilgs, bet mikroklimatu tiesā ir jāturpina uzlabot, jo darbā mēs pavadām lielāko daļu dienas un darba vietā ir nepieciešams justies droši un komfortabli.

Joprojām ir aktuāls jautājums par tiesas darbinieku atalgojumu. Nekonkurētspējīgā atalgojuma dēļ tiesā vienmēr ir bijusi darbinieku mainība. Darbinieku maiņa tieši ietekmē tiesas sastāvu, līdz ar to tiesas darbu kopumā, jo katru jauno darbinieku ir jāapmāca, jaunais darbinieks ir gatavs pilnvērtīgi strādāt tikai pēc apmēram trīs mēnešiem. Nolūkā veicināt darbinieku motivāciju palikt tiesā, ir turpināmi kolektīva saliedēšanas pasākumi, kā arī atbalstāmas darbinieku iniciatīvas, kas tiek veiktas, lai panāktu algu palielināšanu.

Šobrīd mūsu tiesā ir izveidojusies darbinieku grupa, kas aktualizē problēmas, strādā pie ikdienas darba uzlabošanas, kā arī veicina kolektīva saliedēšanu. Uzskatu, ka šāda iniciatīva ir atbalstāma, jo palīdz komunikācijas veidošanā un kopīgā darba veikšanā.

Esmu novērojusi, ka tiesu sistēmā kopumā visai atturīgi tiek uztverti tehniskie jauninājumi.

Līdz ar to jāturpina darbs, lai pierādītu tiesai pieejamo tehnisko iespēju efektivitāti (piemēram, audioierakstus izmantot visu veidu lietās) nolūkā atvieglot sekretāru darbu. Jāturpina popularizēt videokonferences un to iespējas (videokonference pie personas mājās, videokonference no trim vietām vienlaicīgi u.c.), jāveicina tiesas dokumentu elektroniska parakstīšana (tādējādi atbrīvojoties no dokumentu aprites papīra formātā un pasta izdevumiem).

Rīgas pilsētas Pārdaugavas tiesu nākotnē redzu kā modernu, mūsdienu tehnoloģijas un iespējas izmantojošu tiesu un to var panākt, sadarbojoties ar Tiesu administrāciju un Tiesu namu aģentūru, kā arī informējot un apmācot tiesnešus un darbiniekus par arvien jaunām tehniskām iespējām.

2019.gada 2.aprīlī

G.Sokolova

Dokuments parakstīts elektroniski ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.