

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Piemaksa par papildu darbu	Līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums
Piemaksa par darba kvalitāti	Līdz 40% no noteiktās mēnešalgas	Darba izpildes novērtējums (vienu reizi gadā), Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums
Prēmija	Līdz 75% no noteiktās mēnešalgas (vienu reizi gadā)	Darba izpildes novērtējums (vienu reizi gadā), Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums
Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts, Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums, Darba kārtības noteikumi

Informācija par sociālajām garantijām

Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no noteiktās mēnešalgas	Nodarbinātības ilgums, darba izpildes novērtējums, Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums
Atlaišanas pabalsts (tiesnesim)	Vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta devītās daļas 1.punkts, Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums
Atlaišanas pabalsts (darbiniekam)	Likumā noteiktajos apmēros	Nodarbinātības ilgums, Darba likums, Augstākās tiesas priekšsēdētāja rīkojums
Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa
Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar likumā „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” noteiktajiem limitiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants