

Rīgas pilsētas tiesas darbības koncepcija

Tieslietu padome 2022.gada 22.aprīlī pieņēma lēmumu atbalstīt Rīgas pilsētas Pārdaugavas tiesas un Rīgas pilsētas Latgales priekšpilsētas tiesas pievienošanu Rīgas pilsētas Vidzemes priekšpilsētas tiesai ar 2022.gada 1.augustu, mainot reorganizētās tiesas nosaukumu uz Rīgas pilsētas tiesa.

Šobrīd Rīgas pilsētas Vidzemes priekšpilsētas tiesas, Rīgas pilsētas Pārdaugavas tiesas un Rīgas pilsētas Latgales priekšpilsētas tiesas darbības teritorijas atbilst visai Rīgas pilsētas teritorijai. Pēc tiesu apvienošanas Rīgas pilsētas teritorijā darbosies viena rajona (pilsētas) tiesa – Rīgas pilsētas tiesa.

Rīgas pilsētas tiesu reorganizācijas mērķis atbilstoši Tieslietu padomes apstiprinātajam reorganizācijas plānam ir pieejas tiesai nodrošināšana, izslēdzot piekritības strīdus starp Rīgas pilsētas teritorijā esošajām tiesām, tiesnešu noslodzes izlīdzināšana un līdzsvarošana, lietu uzkrājumu mazināšana un vienotas tiesu prakses nodrošināšana.

Līdz ar to koncepcijas izstrādātājas uzdevums ir piedāvāt redzējumu tam, kā sasniegt Rīgas pilsētas tiesu reorganizācijas mērķus, lai izveidotu Rīgas pilsētas tiesu kā mūsdienīgu, neatkarīgu un objektīvu, sabiedrībai pieejamu tiesu, nodrošinot tai piekritīgo strīdu risināšanu efektīvā tiesas procesā.

1. Tiesas stratēģiskā vadība

Rīgas pilsētas tiesa pēc reorganizācijas pabeigšanas būs lielākā pirmās instances tiesa, un tās piekritībā būs koncentrēts arī lielākais piekritīgo lietu īpatsvars valstī.

Līdz ar to stratēģiskās vadības mērķis ir izveidot sabiedrībai pieejamu, efektīvi darbojošos tiesu, tai skaitā mazinot esošo lietu uzkrājumu.

Lai sasniegtu šo mērķi, veicami šādi uzdevumi:

1.1.Lietu sadales plāna izstrāde, apkopojot un izvērtējot lietu izskatīšanas termiņus, izvērtējot lietu kategorijas un to apjomu un apzinot lietu izskatīšanas kavējošos apstākļus.

1.2. Nodrošināt tiesas pieejamību lietas dalībniekiem, izveidojot mūsdienīgu, sabiedrībai ērtu un pieejamu tiesas klientu apkalpošanas centru, kurā būtu iespējams iepazīties ar lietas materiāliem gan papīra dokumentu veidā, gan elektroniski, iepazīties ar arhīvā esošajām lietām, saņemt nepieciešamo informāciju, izziņas, iesniegt dokumentus.

1.3. Piedalīties normatīvā regulējuma izstrādes darba grupās, lai sniegtu viedokli un redzējumu par esošā normatīvā regulējuma darbību un nepieciešamajām izmaiņām.

2. Tiesnešu vadība

Pēc Rīgas tiesu reorganizācijas Rīgas pilsētas tiesa būs lielākā tiesa Latvijā pēc tiesnešu skaita. Saskaņā ar Rīgas pilsētas tiesu reorganizācijas plānā iekļautajiem datiem Rīgas pilsētas tiesā būs 122 tiesnešu amata vietas, kas veido 37% no rajona (pilsētu) tiesnešu amata vietām valstī.

Līdz ar to tiesnešu vadības mērķis ir nodrošināt lietu kvalitatīvu, savlaicīgu izskatīšanu un vienotu tiesu praksi.

Lai sasniegtu šo mērķi, veicami šādi uzdevumi:

2.1. Nodrošināt regulāru aktuālās tiesu prakses apspriešanu, tajā skaitā analizējot un pārrunājot pārsūdzētajos tiesu nolēmumos augstāku instanču tiesu identificētās problēmas tiesību piemērošanas jautājumos.

2.2. Veikt tiesā ilgstoši neizskatīto lietu regulāru monitoringu.

2.3. Uzturēt dialogu ar apelācijas instances tiesu, lai apspriestu aktuālos tiesu prakses jautājumus.

2.4. Nodrošināt tiesnešiem iespēju regulāri papildināt savas zināšanas.

2.5. Veicināt tiesnešu iesaisti tiesnešu pašpārvaldes institūciju darbībā.

3. Personāla vadība

Tiesas darbiniekiem ir ļoti būtiska loma efektīva tiesas darba nodrošināšanā. Personāla vadības mērķis ir piesaistīt un motivēt kvalificētu tiesas atbalsta personālu, mazinot tiesas darbinieku mainību.

Lai sasniegtu šo mērķi, veicami šādi uzdevumi:

3.1. Nodrošināt tiesas darbinieku atalgojuma atbilstību veicamajiem pienākumiem un vienotas motivācijas sistēmas izstrādāšana, kas nodrošinātu tiesu darbinieku piesaisti ilgtermiņā, veicinātu atbildību par uzticētajiem pienākumiem un nodrošinātu darbinieku pašizaugsmi.

3.2. Tiesnešu palīgu iesaiste aktuālās tiesu prakses un problēmjautājumu apspriešanā.

3.3. Izstrādāt vienotas vadlīnijas tiesas darba organizēšanā.

4. Administratīvā vadība

Pēc Rīgas pilsētas tiesu apvienošanas Rīgas pilsētas tiesa būs izvietota sešās ēkās. Lai nodrošinātu efektīvu un vienotu tiesas darbu, sabiedrības informēšanu par tiesā notiekošo, būtu veicami šādi tiesas darba administratīvās vadības uzdevumi:

4.1. Kompetenču un pienākumu sadale starp tiesas priekšsēdētāja vietniekiem, tiesas priekšsēdētāja biroja izveide.

4.2. Lai veicinātu sabiedrības informētību par tiesā notiekošajiem procesiem, aktualitātēm, nepieciešams radīt un izmantot mūsdienīgu komunikācijas un informācijas nodošanas kanālus.

4.3. Sadarbība ar Tiesu administrāciju, lai nodrošinātu ērtu darba vidi tiesnešiem un tiesas darbiniekiem.